



College 2.0: Benut de eerste ervaringen in uw College van B&W

In het voorjaar is uw nieuwe college van B&W gevormd en voortvarend aan de slag gegaan. Het ligt voor de hand dat ieder lid van B&W met eigen beelden en verwachtingen in deze rol en in het nieuwe team van B&W is gestapt.

Het is nu tijd om stil te staan bij het college als team, met als belangrijke doelen om in vier jaar resultaten te boeken en inspirerend te zijn voor elkaar, jezelf en anderen (inwoners, raad, gemeente, ambtenaren).

Impuls aan een effectief en inspirerend college

Wij leveren graag onze bijdrage aan deze impuls. Daarbij staat centraal dat het college als geheel, én ieder teamlid individueel de gewenste ambities kan realiseren. Na een half jaar is het nodig om de tijd te nemen voor reflectie op je rol, op het college, maar ook op de relatie van het college tot het ambtelijk apparaat, de gemeenteraad, burgers en bedrijven.

Kleine investering met effect voor de gehele bestuursperiode

Wij hebben zeer goede ervaring met een zogenaamde '24-uursessie'. Deelnemers zijn de wethouders en burgemeester en de gemeentesecretaris. Wij zien 'resultaten en inspiratie' als leidende gedachte. Het college als geheel en ieder individueel collegelid worden sterker en effectiever. In evaluaties geven collegeleden stevast aan dat de investering voor de gemeente zijn geld opbrengt.

Aanpak

De aanpak en werkvormen zijn maatwerk, te bepalen tijdens gedegen voorbereidende gesprekken. Vanuit onze ervaring weten we dat we aandacht schenken aan de doelen van het college (en de interpretatie van wat er is afgesproken) en aan de wisselwerking tussen de collegeleden. Uit evaluaties weten wij ook dat dit onderdeel bepalend is voor de successen van het college.

We benutten de eerste ervaringen in uw College van B&W. De praktijk levert de gespreks-onderwerpen. Aan de hand van een checklist bespreken we kenmerken van een winnend team en spiegelen het college eraan. We inventariseren invloeden van buiten het college. We bespreken onderwerpen waar colleges typisch tegenaan lopen in een bestuursperiode. Het gaat onder andere over de relatie en omgang met de raad, met fracties, met partijbesturen, met het ambtelijk apparaat, met elkaar en de onderlinge verwachtingen.

Onvergetelijk

Deze bijeenkomst moet vooral een onvergetelijk moment zijn. Het moet aanvoelen als een goede en inspirerende impuls en een krachtige investering in team en individu 'die we nooit hadden willen missen'. Dat is ons doel. Een sessie is daarom voor ons geslaagd als er plezier is, als we elkaars humor zien, als ieder zich prettig, vertrouwd en veilig voelt. We bespreken met elkaar wezenlijke onderwerpen, als het nodig is, zullen we doorbraken realiseren en we maken afspraken, waar we elkaar (inclusief onszelf) aan houden.

Nieuw College

Wij –Harry Dijkma, oud-gedeputeerde van Flevoland en Hans Bekkers, adviseur en coach in het openbaar bestuur- zijn zeer geïnspireerd om deze stap van het college met u te maken. Wij komen graag met u in gesprek.

Hans Bekkers, Harry Dijkma